**EK- 2 KURUM DEĞERLENDİRME FORMU**

Bu form, Kurumun dış değerlendirme ölçütlerine uygunluğunun belirlenmesi amacıyla hazırlanmış olup dış değerlendirme sürecinde değerlendirme takımı tarafından doldurulur. Ziyaret öncesi Kurumsal İç Değerlendirme Raporlarının (KİDR) dış değerlendirme ölçütlerine uygunluğu, ziyaret sırasında ise ölçütlerin kanıta dayalı olarak değerlendirilmesi kapsamında bu formun doldurulması değerlendirme sürecinin sistematik şekilde gerçekleştirilmesine ve ***Çıkış Bildirimi*** ile ***Kurumsal Geri Bildirim Raporunun*** hazırlanması sürecine katkı sağlar. İlgili yılda dış değerlendirmesi yapılan yükseköğretim kurumlarının raporlarının birlikte değerlendirilmesi ve Yükseköğretim Değerlendirme ve Kalite Güvencesi Durum Raporunun hazırlanması aşamasında esas alınan ölçütler kapsamında önemli bir veri kaynağı olarak kullanıldığından belirtilen tüm konulara mümkün olduğunca değinilmesi önem taşımaktadır.

|  |  |
| --- | --- |
| **KURUM ADI:** | **ZİYARET TARİHLERİ:** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 4 | ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME | KURUMA AİT BELGELER | İYİLEŞTİRME KANITLARI |
| 4.1 | **Kurumun Araştırma Stratejisi ve Hedefleri**  **Kurum, stratejik planı çerçevesinde belirlenen akademik öncelikleriyle uyumlu, değer üretebilen ve toplumsal faydaya dönüştürülebilen araştırma ve geliştirme faaliyetlerini teşvik etmelidir.** | * **Kurumun araştırma-geliştirme politikası ve stratejik amaçları** * <http://sgdb.siirt.edu.tr/detay/siirt-universitesi-2018-2022-stratejik-plani/978377247.html> * <http://projekoordinasyon.siirt.edu.tr/detay/siirt-universitesi-ar-ge-politikasi/163320573.html>. * **Araştırma-Geliştirme süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapıdaki yeri**   <http://www.siirt.edu.tr/dosya/personel/yonerge_bilimsel-arastirma-projeleri-yonergesi-siirt-2017331135358159.pdf>  <http://projekoordinasyon.siirt.edu.tr/detay/siu-ar-ge-puko-dongusu/733283020.html>   * **Toplumsal katkıya yönelik performas göstergeleri (yerel/bölgesel/ulusal varsa uluslararası)**   <http://sgdb.siirt.edu.tr/dosya/personel/siirt-universitesi-2018-yili-idare-faaliyet-raporu-siirt-2019228185624754.pdf>  121-142 Sayfa Akademisyenler tarafundan yapılan yayınlar | * Kurumun araştırma-geliştirme politikasını ve stratejik amaçlarını uyguladığına dair uygulamalar/kanıtlar   www.Siirt.edu.tr/BAP  www.Siirtedu.tr/yönergeler  Dış kaynak projelerde imzalanan protokoller   * Lisans ve lisansüstü eğitim-öğretim faaliyetlerinde araştırma politikasının uygulandığına dair kanıtlar   www.Siirt.edu.tr/BAP   * Ders proğramları (Mesleki uygulama, Bitirme tezleri, staj dersleri) * Faaliyet raporları (Raporlarda öğrencilerin bulundukları etkinlikler , fotoğraflar)   [www.ziraat.siirt.edu.tr/Faaliyet](http://www.ziraat.siirt.edu.tr/Faaliyet) raporlar, KİDER   * **Toplumsal katkı süreçlerinde iyileştirme çalışmalarının sonuçlarını gösteren veriler (örn. demografik veriler, işgücü piyasası)** * Çiftçi, üretici, öğrenci eğitimleri. * Hayvan Hastanesinde 1000’in üzerinde hasta muayene edilerek tedavi protokü hazırlanmış ve yetiştiricilere hastalıklardan korunma yönünde tavsiyelerde bulunulmuştur. * Veteriner Fakültesi Keçi çiftliği kurmuştur. Bu çiftliğe getirilen kıl keçisi x boer keçisi melezi hayvanların etçi verim yönünün yerli hayvanlara oranla daha yüksek olduğu yetiştiricilere gösterilmiştir. * Veteriner Fakültesi tarafından Küçükbaş hayvan çiftliğine döl verimi yüksek Romanov ırkı koyunları kazandırılmıştır. Belirli dönemlerde satışı yapılan bu hayvanlara yetiştiriciler ve tüketiciler tarafından talep oldukça fazladır. * Bıldırcın üretim ünitesi faaliyet göstermektedir. Bölge halkı tarafından bıldırcın eti ve yumurtasına talep oldukça fazla olmaktadır. * Veteriner Fakültesi tarafından hazırlanan ve DİKA tarafından desteklenen Siirt İlinde Büyükbaş Hayvan Islahı projesi ile 1200 yerli sığır, damızlık kültür ırkı boğalara ait sperma ile suni tohumlama yöntemiyle tohumlanmıştır. Bu hayvanlardan doğan buzağılar yerli buzağılara göre oldukça değerlidir. * Veteriner fakültesi tarafından zaman zaman il merkezinde ve ilçelerde yetiştiricilere hayvan hastalıklarından korunma hakkında bilgilendirme toplantıları yapılarak farkındalık oluşturulmaktadır * [**www.veteriner.siirt.edu.tr/faaliyet**](http://www.veteriner.siirt.edu.tr/faaliyet) **raporları** * [**www.egitim.siirt.edu.tr/faaliyet**](http://www.egitim.siirt.edu.tr/faaliyet) **raporları** * [**www.ziraat.siirt.edu.tr/faaliyet**](http://www.ziraat.siirt.edu.tr/faaliyet) **raporları** * **Öğrencilerin araştırma faaliyetlerine aktif katılmını gösteren kanıtlar**   Görev aldıklerı projeler, faaliyet raporları, öğrencilerin katıldıkları, öğrenci kongre ve sempozyumları |
| 4.2 | **Kurumun Araştırma Kaynakları**  **Kurum, araştırma ve geliştirme faaliyetleri için fiziki altyapı ve mali kaynaklar oluşturmalı ve bunların etkin şekilde kullanımına yönelik politikalara ve stratejilere sahip olmalıdır. (Kurumun araştırma politikaları, iç ve dış paydaşlarla işbirliğini ve kurum dışı fonlardan yararlanmayı teşvik etmelidir.)** | * **Araştırma-Geliştirme altyapısı (laboratuvarları, merkezleri vb.) bilgileri**   http://sgdb.siirt.edu.tr/dosya/personel/siirt-universitesi-2018-yili-idare-faaliyet-raporu-siirt-2019228185624754.pd  <http://siubasin.com/yeni-toprak-analiz-laboratuvarimizin-tanitimi-icin-toren-duzenlendi>  www.bitkikoruma.siirt.edu.tr/labortuvarlar  [www.egitim.siirt.edu.tr/Laboratuvarlar](http://www.egitim.siirt.edu.tr/Laboratuvarlar)  [www.veteriner.siirt.edu.tr/Laboratuvarlar](http://www.veteriner.siirt.edu.tr/Laboratuvarlar)   * **Araştırma-Geliştirme bütçesi (gelirleri, dış kaynakları, öncelik alanlarına göre dağılımı, birimlere göre dağılımı**) * Projekoordinasyon.siirt.edu.tr/detay/dis-fonlarla-desteklenenpreojeler * Sgdb.siirt.edu.tr/dosya/persnel/Siirt-universitesi-2018-yili idare faaliyet raporu * Siirt üniversitesi 2018 yılı idare faaliyet raporu sayfa 29 * **Araştırma-Geliştirmede kurumsal yetkinlik alanları (sahip olunan uzmanlıklar, proje alanları, patent alanları, vb.)** * Siirt Üniversitesi YÖK tarafından 2018 yılında Tarım ve Hayvancılık alanında ihtisaslaşma görevi verilmiştir. * <http://siubasin.com/category/rektorluk/page/5/> * Araştırma-Geliştirmede paydaşlarla yapılan işbirlikleri (fuar, kariyer günleri, projeler vb.) * [www.siubasin.com/haberler-etkinlikler](http://www.siubasin.com/haberler-etkinlikler) | * Kuruma son üç yılda yapılan dış fon aktarımına ait değişimler * Projekoordinasyon.siirt.edu.tr/detay/dis-fonlarla-desteklenenpreojeler * Kurum dışı fonları kullanmaları için araştırmacıları teşvik etmek üzere yürütülen faaliyetler.   Sağladıkları proje bütçesine kurum katkı payı vererek alt yapı desteklenmesi yapılmaktdır. Proje bütçesinden yurtdışı ve yurtiçi kongre desteği vermektedir.   * **Kurum, araştırma ve geliştirme faaliyetleri için fiziki altyapı ve mali kaynaklarda yaptığı iyileştirmeler**.   Ziraat fakültesi ve veterine fakültelerinde ,2018 yılında araştırma ve geliştirme faaliyetleri daha iyi yürütülebilmesi için eğitim ve araştırma faaliyetlerinin yoğun yürütüldüğü bölümlerin laboratuvar alt yapısı yapılmış alet ve cihaz yönünden desteklenmiştir. Eksiği olan laboratuarların eksiklerinin giderilmesi için çabalar devam etmektedir.  Üniversitemiz Bilim ve Teknoloji Uygulama Araştırma Merkezi tarafından, Siirt Ticaret ve Sanayi Odasının katkılarıyla alt yapısı güçlendirilen Yeni Toprak Analiz Laboratuvarı hizmete girmiştir. DİKA tarafından sağlanan fonla bal analiz laboratuvarın alt yapısı geliştirilmiş Merkez laboratuar akreditasyonu kapsamında havalandırma sistemi uygun hale getirilmiştir.  Ziraat fakültesi Bitki koruma Bölümü Entooloji laboratuar GAP idaresi tarafından desteklenen proje ile alt yapısı iyileştirilmiştir.  [www.siubasin.com/](http://www.siubasin.com/)  bitkikoruma.siirt.edu.tr/detay/entomoloji-laboratuvarı  Birimlerin KİDER raporlarında iyileştirmeler görülebilir. |
| 4.3 | **Kurumun Araştırma Kadrosu**  **Kurum, araştırmacıların işe alınması, atanması ve yükseltilmesi ile ilgili tüm süreçlerde adil ve açık olmalıdır.** | * Kurumun ARGE hedefleri ile Öğretim Üyeliğine yükseltilme ve atanma ölçütleri ilişkisi   Üniversitemiz işe alınan araştırma personelinin gerekli yetkinliğe sahip olması YÖK tarafından belirlenen kriterlere göre yapılan sınav ve çalışma dosyası değerlendirilmesi ile yapılmaktadır.  2019 yılından itibaren Siirt Üniversitesi Atanma ve Görevde Yükselme yönergesine göre yapılmaktdır.  [www.siirt.edu.tr/yonergeler](http://www.siirt.edu.tr/yonergeler)  <http://www.siirt.edu.tr/detay/yonerge/721791.html>   * Akademik personelin araştırma-geliştirme performansını izlemek üzere geçerli olan tanımlı süreçler (yönetmelik, yönerge, süreç tanımı, rehber, kılavuz vb.)   Araştırma kadrosunun yetkinliği araştırmacının yaptığı yayın, yürüttüğü proje sayısına bağlı olarak hazırlanan yıllık faaliyet raporlarına göre ölçülüp değerlendirilmektedir | * Akademik personelin araştırma-geliştirme performansını takdir-tanıma ve ödüllendirmek üzere yapılan uygulamalar   Faaliyet raporları, Brifing dosyası, yayın teşvik ödülü   * Akademik personelin araştırma-geliştirme yetkinliğini geliştirmek üzere yapılan eğitimler (programı, veriliş yöntemi, katılım bilgileri vb.)   Üniveristemiz Proje Ofisi tarafından genç araştırıcılara yönellik AB proje hazırlama konusunda 2 Öğretim elemanına eğitim verilmiştir.  TÜBİTAK uzmanlarınca tüm akademisyenlere eğitimler verilmiştir.  [www.siirt.edu.tr/etkinlikler](http://www.siirt.edu.tr/etkinlikler) |
| 4.4 | **Kurumun Araştırma Performansının İzlenmesi ve İyileştirilmesi**  **Kurum, araştırma ve geliştirme faaliyetlerini verilere dayalı ve periyodik olarak ölçmeli, değerlendirmeli ve sonuçlarını yayımlamalıdır. Elde edilen bulgular, kurumun araştırma ve geliştirme performansının periyodik olarak gözden geçirilmesi ve iyileştirilmesi için kullanılmalıdır.** | * Kurumun araştırma-geliştirme hedeflerine ulaşıp ulaşmadığını izlemek üzere kullandığı sistem * Fakültenin araştırma performansı verilere dayalı ve periyodik olarak ölçme ve değerlendirme henüz yapılmamaktadır. Yıllık faaliyet raporları istenmekte ve bu raporlar değerlendirmektedir.Yıllık faaliyet raporları ve kurum birifing dosyaları hazırlanarak Ar-ge faaliyetleri değerlendirilip ölçüm yapılabilmektedir * <http://siubap.siirt.edu.tr/2018> yılı faaliyet raporu * Kurumun ve birimlerin araştırma-geliştirme süreçleri yıllık özdeğerlendirme raporu * Merkezlerin ve laboratuvarların araştırma-geliştirme faaliyetleri yıllık özdeğerlendirme raporu * Araştırma-Geliştirme faaliyetleri ve projelerle ilgili paydaş geri bildirimlerini almak için kullanılan mekanizmaların (belge, doküman, anket, form vb.) listesi ve örnekleri | * Kurumun ve birimlerin araştırma-geliştirme süreçleri yıllık özdeğerlendirmelerinden hareketle yapılan iyileştirmeler * Araştırma performansının iyileştirilmesine ilişkin kanıtlar (altyapı, insan kaynağı, fon kaynaklarının kullanımı, üniversite-sanayi işbirliği vb. uygulamalar)   İnsan kaynağı, Laboratuvar ve dersliklerde iyileştirmeler yapılmıştır.  <http://sgdb.siirt.edu.tr/dosya/personel/siirt-universitesi-2018-yili-idare-faaliyet-raporu-siirt-2019228185624754.pdf>  Sayfa 35 Laboratuvar sayısı , Sayfa 44 İnsan kaynağı sayfa, sayfa 29 fon kaynakları  <http://projekoordinasyon.siirt.edu.tr/detay/dis-fonlarla-desteklenen-projeler/825378130.html>   * Kurumun araştırma-geliştirme performansını izlemek üzere kullandığı kanıtlar (Ranking sistemleri-QS, Times Higher Education URAP, Girişimci ve Yenilikçi Üniversite Endeksi vb. göstergeler)   Kurumumuzun Araştırma geliştirme performansı Devlet Üniversiteleri ve Fakülteleri Sıralaması (DÜS) göre kurumumuzun performansı izlenmektedir. Faaliyet raporlarına göre yıllara göre performans izlenmektedir.  <http://sgdb.siirt.edu.tr/dosya/personel/siirt-universitesi-2018-yili-idare-faaliyet-raporu-siirt-2019228185624754.pdf>  <http://sgdb.siirt.edu.tr/dosya/personel/siirt-universitesi-2018-yili-idare-faaliyet-raporu-siirt-2019228185624754.pdf>  Birim faaliyet ve KİDER raporları |
|  |  | **KURUMA AİT BELGELER** | **İYİLEŞTİRME KANITLARI** |