Tablo 24: Siirt Üniversitesi 2018-2022 Amaç ve Hedefler ve Stratejiler Tablosu

|  |  |
| --- | --- |
| **SİİRT ÜNİVERSİTESİ AMAÇ VE HEDEFLER** | |
| **AMAÇ 1** | Güçlü alt yapısı ile uluslararası standartlarda uygulamalı eğitim, öğretim ve araştırma faaliyetlerini ve alanlarını arttırmak. |
| **Hedef 1.1** | Eğitim veren bölümlerde akademik ve idari personel sayısını artırmak. |
| **Strateji 1.1.1** | Üniversitede sosyal imkanlar arttırılmak suretiyle akademik ve idari personel için tercih edilen kurum haline gelmek. |
| **Strateji 1.1.2** | Üniversitemizdeki çalışma ortamlarını teknik ve donanım açısından daha cazip ve çekici hale getirmek. |
| **Strateji 1.1.3** | Devlet personel daire başkanlığından ek akademik ve idari kadrolar istenmek suretiyle optimum sayıya ulaşmak. |
| **Hedef 1.2** | Üniversitemiz mezunlarının iş gücüne katılması için kalite standartlarını yakalamak |
| **Strateji 1.2.1** | Başarılı iş adamları, yazar ve bilim insanlarının sempozyumlara katılımları sağlanarak öğrenciler için rol model olma imkânı oluşturmak. |
| **Strateji 1.2.2** | Bölgedeki sanayi kuruluşları ile üniversite ilişkileri arttırılmak suretiyle öğrenciler için teoriyi pratiğe aktarma imkânı oluşturmak. |
| **Strateji 1.2.3** | Gelişmiş kurum ve kuruluşlar ile protokoller yapılmak suretiyle öğrencilere uygulama ağırlıklı staj yapma imkânı sunmak. |
| **Strateji 1.2.4** | Öğrencilerin teorik bilgilerini pratiğe aktarabilecekleri üretime yönelik uygulama birimleri kurmak. |
| **Hedef 1.3** | Yeni bölüm ve programlar açmak. |
| **Strateji 1.3.1** | Bölge ve şehir ihtiyaçları doğrultusunda yeni bölümlerin açılması için araştırma yapmak. |
| **Strateji 1.3.2** | Açılacak yeni bölümler için alanında yetişmiş akademik ve idari personel istihdam etmek. |
| **Strateji 1.3.3** | Bölge ve şehir ihtiyaçları doğrultusunda yeni bölümler açmak. |
| **Strateji 1.3.4** | Üniversitenin kampus alanlarını genişletmek. |
| **Strateji 1.3.5** | Üniversitenin gelişimi için yeni kampus alanları oluşturmak. |
| **Hedef 1.4** | Üniversitemizi tercih eden öğrenci sayısını arttırmak. |
| **Strateji 1.4.1** | Üniversitemizi ilk sıralarda tercih eden öğrencilere burs vermek. |
| **Strateji 1.4.2** | Üniversitemizin tanıtımı kapsamında okul ziyaretleri, fuar, toplantı, konferans, söyleyişi ve ulusal ve yerel televizyon kanallarında tanıtım yapmak. |
| **Strateji 1.4.3** | Üniversitemiz de var olan program ve bölümlerin imkanlarını artırmak suretiyle akredite olmalarını sağlamak. |
| **Strateji 1.4.4** | Öğrencilerin sosyal etkinlik ve aktivitelerini gerçekleştirebilecekleri yeni alanlar oluşturmak. |
| **Strateji 1.4.5** | Öğrencilerin barınma imkanlarını artırmak. |
| **Hedef 1.5** | Akademik teşvikten yararlanan öğretim elemanı sayısı arttırmak. |
| **Strateji 1.5.1** | Akademik çalışmaların yapılması için uygun ortam sağlamak. |
| **Strateji 1.5.2** | Akademik personelin araştırma geliştirme ve diğer çalışmaları için araştırma alt yapısı için gerekli ihtiyaçları belirlemek. |
| **Strateji 1.5.3** | Akademik çalışmalarda görev alacak yardımcı personel ihtiyacını gidermek. |
| **Strateji 1.5.4** | Kütüphanemizdeki kitap sayısı arttırmak ve paydaşlarımızın kaynağa ulaşımını kolaylaştırmak. |
| **Strateji 1.5.5** | Araştırmaların teşvik edilmesin de BAP ve proje yönetim ofis koordinatörlüğünü güçlendirmek |
| **Strateji 1.5.6** | Akademik başarı gösteren personeli ödüllendirmek. |
| **Sorumlu Birim** | Akademik birimler, Kütüphane ve Daire Başkanlığı, BAP |
| **Hedef 1.6** | Patent, faydalı model, endüstriyel tasarım ve tescil çalışmaları için uygun ortam oluşturmak. |
| **Strateji 1.6.1** | Patent, faydalı model, endüstriyel tasarım ve tescil çalışmaları yapan personel ve öğrencileri teşvik etmek. |
| **Strateji 1.6.2** | Teknolojik gelişmeleri yakından takip etmek. |
| **Strateji 1.6.3** | Yeni teknolojik imkanları Üniversitemize kazandırmak. |
| **Strateji 1.6.4** | Yapılan çalışmaları ticari ortamda tanıtmak ve üniversiteye ek kaynak sağlayıcı hale getirmek |
| **AMAÇ 2** | Üniversitenin fiziki imkanları geliştirilerek bölgesel öncelikli alanlarda eğitim, öğretim ve araştırma faaliyetleri açısından "merkez üniversite" haline gelmesini sağlamak. |
| **Hedef 2.1** | Yeni ve çağın ihtiyaçlarına uygun binalar inşa etmek hizmete açmak. |
| **Strateji 2.1.1** | Veteriner fakültesi eğitim kompleksi binalarını inşa etmek. |
| **Strateji 2.1.2** | Veteriner fakültesi ile ilintili binaları inşa etmek. |
| **Strateji 2.1.3** | Bölgesel ve ulusal kalkınmaya katkı sunacak veteriner fakültesi Veteriner fakültesi uygulama alanları ile- ilgili Ar-Ge nitelikli üretim ünite binalarını inşa etmek. |
| **Strateji 2.1.4** | Ziraat Fakültesi ve İlahiyat Fakültelerinin binalarını tamamlamak ve 2018 yılında faaliyete geçirmek ve İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Güzel Sanatlar ve tasarım fakülteleri ile yeni açılacak diğer birimlere ait eğitim binalarını inşa etmek. |
| **Strateji 2.1.5** | Başta Siirt ili olmak üzere trc3 bölgesine hizmet vermeyi planlayan Avrupa birliği veteriner hekimlik eğitim kurumları birliği standartlarına uygun bir hayvan hastanesi kurmak. |
| **Strateji 2.1.6** | Olimpik kapalı yüzme havuzu inşa etmek. |
| **Strateji 2.1.7** | Beden Eğitimi ve Spor Yüksek Okulu binasını inşa etmek. |
| **Strateji 2.1.8** | Şehir merkezindeki eski binaları yıkıp yenilemek. |
| **Strateji 2.1.9** | Kurtalan MYO için arsa tedarik etmek ve yeni eğitim binaları inşa etmek. |
| **Strateji 2.1.10** | Kezer yerleşkesi 2. etap alt yapı çalışmalarını tamamlamak. |
| **Strateji 2.1.11** | 100 adet lojman inşaatı ve kampus yeşil alanların peyzaj işlerini tamamlamak. |
| **Strateji 2.1.12** | Fakülte ve Yüksekokulların eğitim ve araştırma laboratuarlarını modernize etmek. |
| **Strateji 2.1.13** | Üniversitenin Bilgi İşlem altyapısını güçlendirmek. |
| **Hedef 2.2** | Üniversitemizdeki araştırma geliştirme faaliyetlerin yürütüleceği alanların sayısını arttırmak. |
| **Strateji 2.2.1** | Üniversitede akademik personelin araştırma yapacağı ve öğrencilerin uygulamalı eğitim alabileceği laboratuar sayılarını arttırmak. |
| **Strateji 2.2.2** | İhtiyaç duyulan araştırma geliştirme merkezi ve laboratuar sayısını belirlemek. |
| **Strateji 2.2.3** | Mevcut laboratuarlarda ihtiyaç duyulan eksik malzemeleri tespit etmek bu malzeme ve ihtiyaçları tamamlamak. |
| **Strateji 2.2.4** | Bilimsel ve akademik çalışmalar için laboratuarları daha faal hala getirmek. |
| **Hedef 2.3** | Sanatsal, kültürel ve sosyal faaliyetlerin yapılacağı yeni alanlar oluşturmak. |
| **Strateji 2.3.1** | Kampus alanında kongre merkezi yapımına başlamak, sanatsal ve kültürel faaliyetleri artırmak. |
| **Strateji 2.3.2** | Kampus alanı içerisinde dinlenme alanları ve parklar oluşturmak. |
| **Strateji 2.3.3** | Üniversiteye ait yerleşkelerde yeşil alanların sayısını arttırmak. |
| **Strateji 2.4.4** | Üniversite yerleşke alanında çarşı merkezi yapmak. |
| **Amaç 3** | Üniversitemizin kamu, özel sektör ve diğer paydaşlarla işbirliğini arttırarak bölgesel kalkınmaya destek vermek. |
| **Hedef 3.1** | Üniversite özel sektörle işbirliği ile ortak projeler geliştirmek. |
| **Strateji 3.1.1** | Özel sektörde istihdam ihtiyacı olan bölümleri belirlemek. |
| **Strateji 3.1.2** | Son sınıf öğrencilerinin müfredatında uygulamaları artırıcı önlemler almak ve bunlarla ilgili alt yapı olanaklarını geliştirmek. Özel sektörle ortak proje yapacak hale getirmek. |
| **Strateji 3.1.3** | Üniversite özel sektör işbirliği ile açılan bölümlerde okuyan öğrenciler için staj ve ortak çalışma alanları oluşturmak. |
| **Strateji 3.1.4** | Öğrencilerin özel sektörle yapılacak projelerde görev almalarını sağlamak. |
| **Hedef 3.2** | Üniversite kamu işbirliği ile ortak projeler geliştirmek. |
| **Strateji 3.2.1** | Kamu kurum ve kuruluşlarıyla ortak projeler yapmak. |
| **Strateji 3.2.2** | Öğrencilere kamu kurum ve kuruluşlarında staj yapmaları için anlaşmalar yapmak. |
| **Strateji 3.2.3** | Kamu ile yapılan özel projeler kapsamında hibeler alınarak ek kaynaklar sağlamak. |
| **Hedef 3.3** | Yurtiçi ve yurtdışında bulunan üniversitelerle ulusal ve uluslararası ölçekte ortak projeler üretmek. |
| **Strateji 3.3.1** | Paydaşların ihtiyaçlarını belirlemek bölge ekonomisini kalkındıran projeler geliştirmek |
| **Strateji 3.3.2** | Projelerde çalışan personele mevzuat eğitimi vermek ortaya çıkabilecek bürokratik engelleri ortadan kaldırmak |
| **Strateji 3.3.3** | Projelerde yer alan personeller için ödül ve teşvik edici uygulamaları hayata geçirmek. |
| **Hedef 3.4** | Paydaşların ihtiyaçları göz önünde bulundurularak bölgesel kalkınmada rol oynayabilecek yeni bölümler açmak mevcut bölümlerin imkanlarını arttırmak. |
| **Strateji 3.4.1** | Bölgenin kalkınmasında ve istihdam sorunun çözümünde etkin rol oynayacak, bölge gerçekleri ile uyuşan meslek alanlarını tespit etmek. |
| **Strateji 3.4.2** | Bölgenin gelişmesinde rol oynayabilecek yeni bölümler açmak. |
| **Strateji 3.4.4** | Girişimcilik ve İnovasyon konularında öğrenci toplulukları kurmak ve, faaliyetlerini teşvik etmek. |
| **AMAÇ 4** | Zengin çok kültürlü ve bölgeyle bütünleşen, toplumsal ihtiyaçlara cevap verebilen lider bir uluslararası üniversite olmak |
| **AMAÇ 4.1** | Bölgenin zengin kültürel yapısıyla uyumlu aktiviteleri geliştirmek |
| **Strateji 4.1.1** | Bölgede yükseköğretim mezunu kişi sayısının artırmak için teşvik edici çalışmalar yapmak |
| **Strateji 4.1.2** | Bölgedeki kadın istihdamını arttırmak amacıyla kadınlara yönelik, meslek edindirme ,el sanatları ve hobi kursları açmak |
| **Strateji 4.1.3** | Bölgedeki genç nüfusun sanat ve spora yönlendirilmesi amacıyla eğitim programları hazırlamak. |
| **Sorumlu Birim** | Rektörlük, Kadın Sorunları Uygulama ve Araştırma Merkezi ile Siirt ve Yöresi El Sanatları Araştırma ve Uygulama Merkezi |
| **Hedef 4.2** | Sanatsal, kültürel ve sosyal faaliyetler arttırılacak. |
| **Strateji 4.2..1** | Bölgenin kültürel ve beşeri yapısına uygun ilgi çeken sanatsal faaliyetleri öne çıkarmak. |
| **Strateji 4.2..1** | Güzel sanatlar fakültesinin kurulması ile birlikte yeni kurslar açılarak öğrencilerin kazanım ve becerilerini arttırmak. |
| **Strateji 4.2.2** | Fuarlar, seminerler, toplantılar düzenlenerek öğrencilerin geleceklerini yönlendirmesinde ve kampus hayatını canlandırmak amacıyla organizasyonlar düzenlemek. |
| **Strateji 4.2.3** | Öğrenci topluluklarını kültürel sanatsal faaliyetler yapmaları için teşvik etmek. |
| **Strateji 4.2.4** | Üniversitedeki sosyo kültürel alanların sayısını artırarak personel ve öğrenciler için çekim merkezi haline getirmek, personelin kalıcı olmasını sağlamak öğrenciler için tercih edilen bir üniversite haline gelmek. |
| **Hedef 4.3** | Gelenekselliği dışlamadan geliştirici yönde üretim faaliyetlerini desteklemek |
| **Strateji 4.3.1** | Bölgeye adaptasyon sağlayacak ekonomik değeri yüksek yeni ürünlerin üretilmesi için projeler hazırlamak. |
| **Strateji 4.3.2** | Bölgede yetiştirilen ürünlerin kalite ve üretimini artırmaya yönelik çalışmalar yapmak. |
| **Sorumlu Birim** | Akademik Birimler |
| **Hedef 4.4** | İstihdam artırıcı önlemlerin alınmasında aydınlatıcı olmak | |
| **Strateji 4.4.1** | Bölgenin genel geçim kaynaklarını tespit etmek | |
| **Strateji 4.4.2** | Bölgesel yer altı kaynakları ve doğal florasının değerlendirilmesine yönelik ürün geliştirme faaliyetlerini gerçekleştirmek. | |
| **Strateji 4.4. 3** | Tarihi ve turistik alanların halka açılmasını sağlayacak projeler geliştirmek | |
| **Strateji 4.4.4** | İnanç turizmine yönelik çalışmalar başlatmak. | |
| **Hedef 4.5** | Uluslararasılaşma konseptine uygun paydaşlarla ortak çalışma ve projeler gerçekleştirmek |
| **Strateji 4.5.1** | Avrupa Birliği, Türki Cumhuriyetleri ve komşu ülkeler ile ortak projeler üretmek. |
| **Strateji 4.5.2** | Uluslararası fuar seminer ve konferanslarda üniversitenin tanıtımını yapmak. |
| **Strateji 4.5.3** | Yeni anlaşmalar yapmak suretiyle paydaş sayısını artırmak. |

**AMAÇ 1**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **AMAÇ 1** | Güçlü alt yapısı ile uluslararası standartlarda uygulamalı eğitim, öğretim ve araştırma faaliyetlerini ve alanlarını arttırmak. | | | | | | | | |
| **Hedef 1.1** | Eğitim veren bölümlerde akademik ve idari personel sayısını artırmak. | | | | | | | | |
| **Strateji 1.1.1** | Üniversitede sosyal imkanlar arttırılmak suretiyle akademik ve idari personel için tercih edilen kurum haline gelmek. | | | | | | | | |
| **Strateji 1.1.2** | Üniversitemizdeki çalışma ortamlarını teknik ve donanım açısından daha cazip ve çekici hale getirmek. | | | | | | | | |
| **Strateji 1.1.3** | Devlet personel daire başkanlığından ek akademik ve idari kadrolar istenmek suretiyle optimum sayıya ulaşmak. | | | | | | | | |
| **Sorumlu Birim** | Rektörlük ve akademik birimler, | | | | | | | | |
| **İş Birliği Yapılacak Birimler** | Genel Sekreterlik, Personel Daire Başkanlığı, İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı | | | | | | | | |
| **Maliyet Tahmini** | 272.200.000,00 TL | | | | | | | | |
| **Performans Göstergeleri** | **Hedefe Etkisi (%)\*\*** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri** | **1. Yıl** | **2. Yıl** | **3. Yıl** | **4. Yıl** | **5. Yıl** | **İzleme Sıklığı** | **Raporlama Sıklığı** |
| **PG 1.1.1\*** | **%50** | **497** | **%10** | **%10** | **%10** | **%10** | **%10** | **6 Ay** | **1 Yıl** |
| **PG 1.1.2\*** | **%50** | **293** | **%10** | **%10** | **%10** | **%10** | **%10** | **6 Ay** | **1 Yıl** |
| **Performans Göstergesi** | Öğretim elamanı sayısındaki artış | | | | | | | | |
| İdari personel sayısındaki artış | | | | | | | | |
| **Tespitler** | Bölge şartlarından kaynaklı olarak atanan personellerin bölgede kalma isteksizliği. | | | | | | | | |
| Bazı bölümlerin ihtiyacı olan binaların fiziki şartlarının yetersizliği. | | | | | | | | |
| **İhtiyaçlar** | Öğretim elamanı sayısının arttırılması. | | | | | | | | |
| İdari personel sayısının arttırılması. | | | | | | | | |
| Binası olmayan okullar için yeni binaların inşa edilmesi. | | | | | | | | |
| Laboratuarların teknik ve modern cihazlarla donatılması. | | | | | | | | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Amaç 1** | Güçlü alt yapısı ile uluslararası standartlarda uygulamalı eğitim, öğretim ve araştırma faaliyetlerini ve alanlarını arttırmak, | | | | | | | | |
| **Hedef 1.2** | Üniversitemiz mezunlarının iş gücüne katılması için kalite standartlarını yakalamak | | | | | | | | |
| **Strateji 1.2.1** | Başarılı iş adamları, yazar ve bilim insanlarının sempozyumlara katılımları sağlanarak öğrenciler için rol model olma imkânı oluşturmak. | | | | | | | | |
| **Strateji 1.2.2** | Bölgedeki sanayi kuruluşları ile üniversite ilişkileri arttırılmak suretiyle öğrenciler için teoriyi pratiğe aktarma imkânı oluşturmak. | | | | | | | | |
| **Strateji 1.2.3** | Gelişmiş kurum ve kuruluşlar ile protokoller yapılmak suretiyle öğrencilere uygulama ağırlıklı staj yapma imkânı sunmak. | | | | | | | | |
| **Strateji 1.2.4** | Öğrencilerin teorik bilgilerini pratiğe aktarabilecekleri üretime yönelik uygulama birimleri kurmak. | | | | | | | | |
| **Sorumlu Birim** | Tüm akademik birimler | | | | | | | | |
| **Maliyet Tahmini** | 8.770.000,00 ₺ | | | | | | | | |
| **Performans Göstergesi** | **Hedefe Etkisi (%)\*\*** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri** | **1. Yıl** | **2. Yıl** | **3. Yıl** | **4. Yıl** | **5. Yıl** | **İzleme Sıklığı** | **Raporlama Sıklığı** |
| **PG1.2.1\*** | **%50** | **6** | **8** | **10** | **12** | **14** | **16** | **6Ay** | **1 Yıl** |
| **PG1.2.2\*** | **%50** | **40** | **60** | **75** | **90** | **100** | **110** | **6Ay** | **1 Yıl** |
| **Performans Göstergesi** | Üretime yönelik uygulama birim sayısı | | | | | | | | |
| Üniversite dışından katılımcıların yapmış olduğu sempozyum ve panel sayısı | | | | | | | | |
| **Tespitler** | Üniversitedeki öğrenci kulüplerine aktarılan kaynak yetersizliği | | | | | | | | |
| Bölgedeki sanayinin gelişmemiş olmasından dolayı sanayi kuruluşlarının yetersizliği. | | | | | | | | |
| Mezun takip sisteminin aktif kullanılmaması+ | | | | | | | | |
| **İhtiyaçlar** | Öğrenci kulüplerine verilen desteğin artması | | | | | | | | |
| Mezunların iş bulma ve işe yerleşme de Sosyal Güvenlik Kurumundan bilgi alınamaması | | | | | | | | |
| Mezun olacak öğrencilere alanları ile ilgili iş bulma eğitimlerinin verilmesi | | | | | | | | |
| Bölgedeki önde gelen iş adamlarının öğrencilerle buluşturulması | | | | | | | | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Amaç 1** | Güçlü alt yapısı ile uluslararası standartlarda uygulamalı eğitim, öğretim ve araştırma faaliyetlerini ve alanlarını arttırmak | | | | | | | | |
| **Hedef 1.3** | Yeni bölüm ve programlar açmak. | | | | | | | | |
| **Strateji 1.3.1** | Bölge ve şehir ihtiyaçları doğrultusunda yeni bölümlerin açılması için araştırma yapmak. | | | | | | | | |
| **Strateji 1.3.2** | Açılacak yeni bölümler için alanında yetişmiş akademik ve idari personel istihdam etmek. | | | | | | | | |
| **Strateji 1.3.3** | Bölge ve şehir ihtiyaçları doğrultusunda yeni bölümler açmak. | | | | | | | | |
| **Strateji 1.3.4** | Üniversitenin kampus alanlarını genişletmek. | | | | | | | | |
| **Strateji 1.3.5** | Üniversitenin gelişimi için yeni kampus alanları oluşturmak. | | | | | | | | |
| **Sorumlu Birim** | Rektörlük, Genel Sekreterlik ve Akademik birimler | | | | | | | | |
| **Maliyet Tahmini** | 11.500.000₺ | | | | | | | | |
| **Performans Göstergesi** | **Hedefe Etkisi (%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri** | **1. Yıl** | **2. Yıl** | **3. Yıl** | **4. Yıl** | **5. Yıl** | **İzleme Sıklığı** | **Raporlama Sıklığı** |
| **PG 1.3.1\*** | %100 | 87 | % 7 | % 7 | % 7 | % 7 | % 7 | 6Ay | 1 Yıl |
| **Performans Göstergesi** | Açılan yeni bölüm sayısındaki artış. | | | | | | | | |
| **Tespitler** | Bazı fakültelerde akademik personel yetersizliğinden yeni bölüm ve programların açılamaması | | | | | | | | |
| Ülke genelinde doktora yapmış kişi sayısının bazı alanlarda yetersizliğinden dolayı açılmak istenen bölüm ve programların açılamaması | | | | | | | | |
| **İhtiyaçlar** | Mali kaynak temini | | | | | | | | |
| Akademik ve idari personel temini | | | | | | | | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Amaç 1** | Güçlü alt yapısı ile uluslararası standartlarda uygulamalı eğitim, öğretim ve araştırma faaliyetlerini ve alanlarını arttırmak | | | | | | | | |
| **Hedef 1.4** | Üniversitemizi tercih eden öğrenci sayısını arttırmak. | | | | | | | | |
| **Strateji 1.4.1** | Üniversitemizi ilk sıralarda tercih eden öğrencilere burs vermek. | | | | | | | | |
| **Strateji 1.4.2** | Üniversitemizin tanıtımı kapsamında okul ziyaretleri, fuar, toplantı, konferans, söyleyişi ve ulusal ve yerel televizyon kanallarında tanıtım yapmak. | | | | | | | | |
| **Strateji 1.4.3** | Üniversitemiz de var olan program ve bölümlerin imkanlarını artırmak suretiyle akredite olmalarını sağlamak. | | | | | | | | |
| **Strateji 1.4.4** | Öğrencilerin sosyal etkinlik ve aktivitelerini gerçekleştirebilecekleri yeni alanlar oluşturmak. | | | | | | | | |
| **Strateji 1.4.5** | Öğrencilerin barınma imkanlarını artırmak. | | | | | | | | |
| **Sorumlu Birim** | Rektörlük ve tüm birimler. | | | | | | | | |
| **Maliyet Tahmini** | 8.700.000 ₺ | | | | | | | | |
| **Performans Göstergesi** | **Hedefe Etkisi (%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri** | **1. Yıl** | **2. Yıl** | **3. Yıl** | **4. Yıl** | **5. Yıl** | **İzleme Sıklığı** | **Raporlama Sıklığı** |
| **PG1.4.1\*** | %100 | 12.000 | %10 | %10 | %10 | %10 | %10 | 6 Ay | 1 Yıl |
| **Performans Göstergesi** | Üniversitemiz öğrenci sayısındaki artış | | | | | | | | |
| **Tespitler** | Akredite olan programlarımızın olmaması | | | | | | | | |
| İlimizin sosyal alanlar ve ekonomik gelişmişlik düzeyinin yetersiz olması | | | | | | | | |
| Ülke genelinde üniversite sayısındaki artış | | | | | | | | |
| **İhtiyaçlar** | Mali kaynaklardaki artış | | | | | | | | |
| Tanıtım günlerinin artması | | | | | | | | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Amaç 1** | Güçlü alt yapısı ile uluslararası standartlarda uygulamalı eğitim, öğretim ve araştırma faaliyetlerini ve alanlarını arttırmak | | | | | | | | |
| **Hedef 1.5.** | Akademik teşvikten yararlanan öğretim elemanı sayısı arttırmak. | | | | | | | | |
| **Strateji 1.5.1** | Akademik çalışmaların yapılması için uygun ortam sağlamak. | | | | | | | | |
| **Strateji 1.5.2** | Akademik personelin araştırma geliştirme ve diğer çalışmaları için araştırma alt yapısı için gerekli ihtiyaçları belirlemek. | | | | | | | | |
| **Strateji 1.5.3** | Akademik çalışmalarda görev alacak yardımcı personel ihtiyacını gidermek. | | | | | | | | |
| **Strateji 1.5.4** | Kütüphanemizdeki kitap sayısı arttırmak ve paydaşlarımızın kaynağa ulaşımını kolaylaştırmak. | | | | | | | | |
| **Strateji 1.5.5** | Araştırmaların teşvik edilmesin de BAP ve proje yönetim ofis koordinatörlüğünü güçlendirmek | | | | | | | | |
| **Strateji 1.5.6** | Akademik başarı gösteren personeli ödüllendirmek. | | | | | | | | |
| **Sorumlu Birim** | Akademik birimler, Kütüphane ve Daire Başkanlığı, BAP | | | | | | | | |
| **Maliyet Tahmini** | 9.500.000 ₺ | | | | | | | | |
| **Performans Göstergesi** | **Hedefe Etkisi (%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri** | **1. Yıl** | **2. Yıl** | **3. Yıl** | **4. Yıl** | **5. Yıl** | **İzleme Sıklığı** | **Raporlama Sıklığı** |
| **PG 1.5.1** | **%40** | **121** | **%10** | **%10** | **%10** | **%10** | **%10** | **6 Ay** | **1 Yıl** |
| **PG 1.5.2** | **%30** | **25.285** | **%20** | **%20** | **%20** | **%20** | **%20** | **6 Ay** | **1 Yıl** |
| **PG 1.5.3** | **%30** | **270** | **%10** | **%10** | **%10** | **%10** | **%10** | **6 Ay** | **1 Yıl** |
| **Performans Göstergesi** | Akademik teşvikten yararlanan öğretim görevlisi sayısındaki artış | | | | | | | | |
| Kütüphanede var olan kitap ve kaynak sayısında çeşitlilik ve artış. | | | | | | | | |
| Akademik yayın sayısındaki artış. | | | | | | | | |
| **Tespitler** | Akademik personelin derslere ayırdığı zaman fazla olduğundan araştırmaya zaman bulamaması | | | | | | | | |
| Ciddi anlamda bir akademik teşvik ödeneğinin olmaması | | | | | | | | |
| Akademik personelin idari personel yetersizliğinden dolayı büro işlerine zaman ayırması | | | | | | | | |
| **İhtiyaçlar** | Akademik ve idari personel sayısı artırılacak | | | | | | | | |
| Laboratuarlar ve Merkezi Kütüphane donanımsal olarak çeşitlendirilmeli | | | | | | | | |
| Sanatsal ve kültürel faaliyetlerine yönelik projelerin bütçe payı artırılmalı | | | | | | | | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Amaç 1** | Güçlü alt yapısı ile uluslararası standartlarda uygulamalı eğitim, öğretim ve araştırma faaliyetlerini ve alanlarını arttırmak | | | | | | | | |
| **Hedef 1.6** | Patent, faydalı model, endüstriyel tasarım ve tescil çalışmaları için uygun ortam oluşturmak. | | | | | | | | |
| **Strateji 1.6.1** | Patent, faydalı model, endüstriyel tasarım ve tescil çalışmaları yapan personel ve öğrencileri teşvik etmek. | | | | | | | | |
| **Strateji 1.6.2** | Teknolojik gelişmeleri yakından takip etmek. | | | | | | | | |
| **Strateji 1.6.3** | Yeni teknolojik imkanları Üniversitemize kazandırmak. | | | | | | | | |
| **Strateji 1.6.4** | Yapılan çalışmaları ticari ortamda tanıtmak ve üniversiteye ek kaynak sağlayıcı hale getirmek | | | | | | | | |
| **Sorumlu Birim** | Akademik Birimler | | | | | | | | |
| **İş Birliği Yapılacak Birimler** | Rektörlük ve idari birimler | | | | | | | | |
| **Maliyet Tahmini** | 1.220.000 ₺ | | | | | | | | |
| **Performans Göstergeleri** | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri | 1. Yıl | 2. Yıl | 3. Yıl | 4. Yıl | 5. Yıl | İzleme Sıklığı | Raporlama Sıklığı |
| **PG 4.6.1\*** | **100** | **0** | **5** | **10** | **15** | **20** | **25** | **6 Ay** | **1 Yıl** |
| **Performans Göstergesi** | Patent, faydalı model, endüstriyel tasarım ve tescil çalışması sayısı. | | | | | | | | |
| **Tespitler** | Bölgedeki sanayi kuruluşlarının azlığı | | | | | | | | |
| Bölgede teknokentin olmaması | | | | | | | | |
| **İhtiyaçlar** | Bölgede yenilikçi icatlar için gerekli alt yapı | | | | | | | | |
| Sanayi kuruluşları ile yapılacak ortak çalışmalar | | | | | | | | |
| Yetişmiş akademik ve idari personel | | | | | | | | |
| Maliyetlerin karşılanması için yeni ek kaynaklar | | | | | | | | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Amaç 2** | Üniversitenin fiziki imkanları geliştirilerek bölgesel öncelikli alanlarda eğitim, öğretim ve araştırma faaliyetleri açısından "merkez üniversite" haline gelmesini sağlamak. | | | | | | | | |
| **Hedef 2.1** | Yeni ve çağın ihtiyaçlarına uygun binalar inşa etmek hizmete açmak.. | | | | | | | | |
| **Strateji 2.1.1** | Veteriner fakültesi eğitim kompleksi binalarını inşa etmek. | | | | | | | | |
| **Strateji 2.1.2** | Veteriner fakültesi ile ilintili binaları inşa etmek. | | | | | | | | |
| **Strateji 2.1.3** | Bölgesel ve ulusal kalkınmaya katkı sunacak veteriner fakültesi Veteriner fakültesi uygulama alanları ile- ilgili Ar-Ge nitelikli üretim ünite binalarını inşa etmek. | | | | | | | | |
| **Strateji 2.1.4** | Ziraat Fakültesi ve İlahiyat Fakültelerinin binalarını tamamlamak ve 2018 yılında faaliyete geçirmek. İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Güzel Sanatlar ve tasarım fakülteleri ile yeni açılacak diğer birimlere ait eğitim binalarını inşa etmek | | | | | | | | |
| **Strateji 2.1.5** | Başta Siirt ili olmak üzere trc3 bölgesine hizmet vermeyi planlayan Avrupa birliği veteriner hekimlik eğitim kurumları birliği standartlarına uygun bir hayvan hastanesi kurmak | | | | | | | | |
| **Strateji 2.1.6** | Olimpik kapalı yüzme havuzu inşa etmek. | | | | | | | | |
| **Strateji 2.1.7** | Beden Eğitimi ve Spor Yüksek Okulu binasını inşa etmek. | | | | | | | | |
| **Strateji 2.1.8** | Şehir merkezindeki eski binaları yıkıp yenilemek. | | | | | | | | |
| **Strateji 2.1.9** | Kurtalan MYO için arsa tedarik etmek ve yeni eğitim binaları inşa etmek. | | | | | | | | |
| **Strateji 2.1.10** | Kezer yerleşkesi 2. etap alt yapı çalışmalarını tamamlamak. | | | | | | | | |
| **Strateji 2.1.11** | 100 adet lojman inşaatı ve kampus yeşil alanların peyzaj işlerini tamamlamak. | | | | | | | | |
| **Strateji 2.1.12** | Fakülte ve Yüksekokulların eğitim ve araştırma laboratuarlarını modernize etmek. | | | | | | | | |
| **Strateji 2.1.13** | Üniversitenin Bilgi İşlem altyapısını güçlendirmek. | | | | | | | | |
| **Sorumlu Birim** | Rektörlük ve Tüm Harcama Birimleri | | | | | | | | |
| **Maliyet Tahmini** | 180.700.000,00 ₺ | | | | | | | | |
| **Performans Göstergesi** | **Hedefe Etkisi (%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri** | **1. Yıl** | **2. Yıl** | **3. Yıl** | **4. Yıl** | **5. Yıl** | **İzleme Sıklığı** | **Raporlama Sıklığı** |
| **PG 2.1.1\*** | %100 | 47 | 51 | 52 | 53 | 55 | 57 | 6 Ay | 1 Yıl |
| **Performans Göstergesi** | Binaların inşası ve tamamlanması | | | | | | | | |
| **Tespitler** | Tüm binaların aynı anda yatırım programına alınamaması | | | | | | | | |
| Ülkemizin ekonomik durumu ve yakın bölgemizdeki ekonomik ve yönetim istikrarsızlıkları | | | | | | | | |
| Yapılan ve projelendirilen inşaatlar merkezi hükümet bütçesi tarafından karşılanmaktadır. İş adamı ve hayırseverlerden bina yapımlarında herhangi bir destek alınmamaktadır. | | | | | | | | |
| **İhtiyaçlar** | Mali kaynak ihtiyacı | | | | | | | | |
| Kalkınma Bakanlığı ve Maliye Bakanlığında gerekli girişimlerde bulunmak | | | | | | | | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Amaç 2** | Üniversitenin fiziki imkanları geliştirilerek bölgesel öncelikli alanlarda eğitim, öğretim ve araştırma faaliyetleri açısından "merkez üniversite" haline gelmesini sağlamak. | | | | | | | | |
| **Hedef 2** | Üniversitemizdeki araştırma geliştirme faaliyetlerin yürütüleceği alanların sayısını arttırmak. | | | | | | | | |
| **Strateji 2.2.1** | Üniversitede akademik personelin araştırma yapacağı ve öğrencilerin uygulamalı eğitim alabileceği laboratuar sayılarını arttırmak. | | | | | | | | |
| **Strateji 2.2.2** | İhtiyaç duyulan araştırma geliştirme merkezi ve laboratuar sayısını belirlemek. | | | | | | | | |
| **Strateji 2.2.3** | Mevcut laboratuarlarda ihtiyaç duyulan eksik malzemeleri tespit etmek bu malzeme ve ihtiyaçları tamamlamak. | | | | | | | | |
| **Strateji 2.2.4** | Bilimsel ve akademik çalışmalar için laboratuarları daha faal hala getirmek. | | | | | | | | |
| **Sorumlu Birim** | Tüm akademik birimler, İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı, Strateji GDB' lığı | | | | | | | | |
| Fakülteler | | | | | | | | |
| **Maliyet Tahmini** | 6.000.000,00 ₺ | | | | | | | | |
| **Performans Göstergesi** | **Hedefe Etkisi (%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri** | **1. Yıl** | **2. Yıl** | **3. Yıl** | **4. Yıl** | **5. Yıl** | **İzleme Sıklığı** | **Raporlama Sıklığı** |
| **PG2.2.1** | **%25** | **%50** | **%70** | **%80** | **%90** | **%100** | **%100** | 6 Ay | 1 Yıl |
| **PG2.2.2** | **%25** | **0** | **3** | **6** | **8** | **10** | **12** | 6 Ay | 1 Yıl |
| **PG2.2.3** | **%25** | **6** | **10** | **15** | **20** | **30** | **35** | 6 Ay | 1 Yıl |
| **PG2.2.4** | **%25** | **%60** | **%80** | **%90** | **%100** | **%100** | **%100** | 6 Ay | 1 Yıl |
| **Performans Göstergesi** | Laboratuardaki eksik mal ve malzemelerinin alınması | | | | | | | | |
| Akredite olmuş laboratuar sayısındaki artış | | | | | | | | |
| Yapılan analiz çeşidindeki artış | | | | | | | | |
| Laboratuarlardan tüm akademik personel ile öğrencilerin faydalandırılması | | | | | | | | |
| **Tespitler** | Nitelikli personelin az olması | | | | | | | | |
| Araştırmacıların motivasyon eksikliğinin olması | | | | | | | | |
| Akredite olmuş laboratuarlarımızın yok denecek kadar az olması | | | | | | | | |
| Laboratuarların donanımsal olarak eksiklikleri | | | | | | | | |
| **İhtiyaçlar** | Nitelikli personel sayısını artırılmak | | | | | | | | |
| Laboratuarların akreditelerini sağlamak | | | | | | | | |
| Araştırmacıların motivasyonları teşvik edilmeli | | | | | | | | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Amaç 2** | Üniversitenin fiziki imkanları geliştirilerek bölgesel öncelikli alanlarda eğitim, öğretim ve araştırma faaliyetleri açısından "merkez üniversite" haline gelmesini sağlamak. | | | | | | | | |
| **Hedef 2.3** | Sanatsal, kültürel ve sosyal faaliyetlerin yapılacağı yeni alanlar oluşturmak. | | | | | | | | |
| **Strateji 2.3.1** | Kampus alanında kongre merkezi yapımına başlamak, sanatsal ve kültürel faaliyetleri artırmak. | | | | | | | | |
| **Strateji 2.3.2** | Kampus alanı içerisinde dinlenme alanları ve parklar oluşturmak. | | | | | | | | |
| **Strateji 2.3.3** | Üniversiteye ait yerleşkelerde yeşil alanların sayısını arttırmak. | | | | | | | | |
| **Strateji 2.4.4** | Üniversite yerleşke alanında çarşı merkezi yapmak. | | | | | | | | |
| **Sorumlu Birim** | Rektörlük, Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı ve İdari ve Mali İşiler Daire Başkanlığı | | | | | | | | |
| **Maliyet Tahmini** | 31.500.000,00 ₺ | | | | | | | | |
| **Performans Göstergesi** | **Hedefe Etkisi (%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri** | **1. Yıl** | **2. Yıl** | **3. Yıl** | **4. Yıl** | **5. Yıl** | **İzleme Sıklığı** | **Raporlama Sıklığı** |
| **PG 2.3.1** | **%40** | **0** | **30** | **60** | **40** | **0** | **0** | **6 Ay** | **1 Yıl** |
| **PG 2.3.2** | **%20** | **30** | **%40** | **%60** | **%70** | **%80** | **%90** | **6 Ay** | **1 Yıl** |
| **PG 2.3.3** | **%40** | **0** | **%30** | **%60** | **%100** | **%100** | **%100** | **6 Ay** | **1 Yıl** |
| **Performans Göstergesi** | Kampus alanında kongre merkezi yapılması | | | | | | | | |
| Kezer yerleşkesinde yeşil alan ve dinlenme yerlerinde ki artış | | | | | | | | |
| Kezer yerleşke alanında çarşı merkezi inşaa etmek | | | | | | | | |
| **Tespitler** | Üniversitede devam eden fakülte ve bina yapımlarından dolayı ek alan ihtiyacı | | | | | | | | |
| Yaz aylarının çok sıcak ve kurak geçmesinden dolayı yeşil alanların korunma maliyetinin çok yüksek olması | | | | | | | | |
| Bölgedeki iş adamlarından yatırım projelerine destek alınamaması | | | | | | | | |
| **İhtiyaçlar** | Mali kaynakların arttırılması | | | | | | | | |
| Yeni projelerin geliştirilmesi | | | | | | | | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Amaç 3** | Üniversitemizin kamu, özel sektör ve diğer paydaşlarla işbirliğini arttırarak bölgesel kalkınmaya destek vermek. | | | | | | | | |
| **Hedef 3.1** | Üniversite özel sektörle işbirliği ile ortak projeler geliştirmek. | | | | | | | | |
| **Strateji 3.1.1** | Özel sektörde istihdam ihtiyacı olan bölümleri belirlemek. | | | | | | | | |
| **Strateji 3.1.2** | Son sınıf öğrencilerinin müfredatında uygulamaları artırıcı önlemler almak ve bunlarla ilgili alt yapı olanaklarını geliştirmek. Özel sektörle ortak proje yapacak hale getirmek. | | | | | | | | |
| **Strateji 3.1.3** | Üniversite özel sektör işbirliği ile açılan bölümlerde okuyan öğrenciler için staj ve ortak çalışma alanları oluşturmak. | | | | | | | | |
| **Strateji 3.1.4** | Öğrencilerin özel sektörle yapılacak projelerde görev almalarını sağlamak. | | | | | | | | |
| **Sorumlu Birim** | Akademik Birimler | | | | | | | | |
| **Maliyet Tahmini** | 2.150.000,00 ₺ | | | | | | | | |
| **Performans Göstergesi** | **Hedefe Etkisi (%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri** | **1. Yıl** | **2. Yıl** | **3. Yıl** | **4. Yıl** | **5. Yıl** | **İzleme Sıklığı** | **Raporlama Sıklığı** |
| **PG 3.1.1** | **%100** | **0** | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6 Ay** | **1 Yıl** |
| **Performans Göstergesi** | Özel sektörle iş birliği içinde yapılan proje sayısı | | | | | | | | |
| **Tespitler** | Araştırma alt yapısının zayıf olması | | | | | | | | |
| Öncelikli alanların belirlenmesi | | | | | | | | |
| **İhtiyaçlar** | Araştırma altyapısı güçlendirilmeli | | | | | | | | |
| Etkin proje ekipleri oluşturulmalı | | | | | | | | |
| Ortak çalışma yapılabilecek alan ve paydaşlar belirlenmeli | | | | | | | | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Amaç 3** | Üniversitemizin kamu, özel sektör ve diğer paydaşlarla işbirliğini arttırarak bölgesel kalkınmaya destek vermek | | | | | | | | |
| **Hedef 3.2** | Bölgede bulunan kalkınma ajansları ve diğer kamu kurumları ile ortak projeler geliştirmek. | | | | | | | | |
| **Strateji 3.2.1** | Kamu kurum ve kuruluşlarıyla ortak projeler yapmak. | | | | | | | | |
| **Strateji 3.2.2** | Öğrencilere kamu kurum ve kuruluşlarında staj yapmaları için anlaşmalar yapmak. | | | | | | | | |
| **Strateji 3.2.3** | Kamu ile yapılan özel projeler kapsamında hibeler alınarak ek kaynaklar sağlamak. | | | | | | | | |
| **Strateji 3.2.4** | Dicle Kalkınma Ajansı ile ortak projeler geliştirmek. | | | | | | | | |
| **Sorumlu Birim** | Akademik Birimler, B.A.P. | | | | | | | | |
| **Maliyet Tahmini** | 2.150.000,00 ₺ | | | | | | | | |
| **Performans Göstergesi** | **Hedefe Etkisi (%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri** | **1. Yıl** | **2. Yıl** | **3. Yıl** | **4. Yıl** | **5. Yıl** | **İzleme Sıklığı** | **Raporlama Sıklığı** |
| **PG 3.2.1** | **%100** | **14** | **20** | **25** | **30** | **35** | **40** | **6 Ay** | **1 Yıl** |
| **Performans Göstergesi** | Kamu ile iş birliği içinde yapılan proje sayısı | | | | | | | | |
| **Tespitler** | Bölgenin yatırıma açık olması | | | | | | | | |
| Bölgenin trc3 kapsamında olması | | | | | | | | |
| **İhtiyaçlar** | Yapılan projelerin arttırılması | | | | | | | | |
| Proje oluşturacak ve görev alacak yetkin akademik ve idari personel | | | | | | | | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Amaç 3** | Üniversitemizin kamu, özel sektör ve diğer paydaşlarla işbirliğini arttırarak bölgesel kalkınmaya destek vermek | | | | | | | | |
| **Hedef 3.3** | Yurtiçi ve yurtdışında bulunan üniversitelerle ulusal ve uluslararası ölçekte ortak projeler üretmek. | | | | | | | | |
| **Strateji 3.3.1** | Paydaşların ihtiyaçlarını belirlemek bölge ekonomisini kalkındıran projeler geliştirmek | | | | | | | | |
| **Strateji 3.3.2** | Projelerde çalışan personele mevzuat eğitimi vermek ortaya çıkabilecek bürokratik engelleri ortadan kaldırmak | | | | | | | | |
| **Strateji 3.3.3** | Projelerde yer alan personeller için ödül ve teşvik edici uygulamaları hayata geçirmek. | | | | | | | | |
| **Sorumlu birim** | Rektörlük, BAP ve Akademik Birimler | | | | | | | | |
| **Maliyet tahmini** | 2.500.000,00 ₺ | | | | | | | | |
| **Performans Göstergesi** | **Hedefe Etkisi (%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri** | **1. Yıl** | **2. Yıl** | **3. Yıl** | **4. Yıl** | **5. Yıl** | **İzleme Sıklığı** | **Raporlama Sıklığı** |
| **PG 3.3.1** | %100 | 0 | 3 | 5 | 5 | 5 | 7 | **6 Ay** | **1 Yıl** |
| **Performans Göstergesi** | Gerçekleştirilecek proje sayısı | | | | | | | | |
| **Tespitler** | Proje yönetim ofisinin daha aktif hale getirilmesi | | | | | | | | |
| Paydaşlarla birebir iletişime geçecek bir birimin kurulması | | | | | | | | |
| **İhtiyaçlar** | Personel azlığı | | | | | | | | |
| Bölgede projelerin tanıtımı yapılacak | | | | | | | | |
| Yapılan projelere yeteri kadar finansal destek bulunamaması | | | | | | | | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Amaç 3** | Üniversitemizin kamu, özel sektör ve diğer paydaşlarla işbirliğini arttırarak bölgesel kalkınmaya destek vermek | | | | | | | | |
| **Hedef 3.4** | Paydaşların ihtiyaçları göz önünde bulundurularak bölgesel kalkınmada rol oynayabilecek yeni bölümler açmak mevcut bölümlerin imkanlarını arttırmak. | | | | | | | | |
| **Strateji 3.4.1** | Bölgenin kalkınmasında ve istihdam sorunun çözümünde etkin rol oynayacak, bölge gerçekleri ile uyuşan meslek alanlarını tespit etmek. | | | | | | | | |
| **Strateji 3.4.2** | Bölgenin gelişmesinde rol oynayabilecek yeni bölümler açmak. | | | | | | | | |
| **Strateji 3.4.4** | Girişimcilik ve İnovasyon konularında öğrenci toplulukları kurmak ve, faaliyetlerini teşvik etmek. | | | | | | | | |
| **Sorumlu Birim** | Rektörlük, Akademik Birimler SKS daire Başkanlığı | | | | | | | | |
| **Maliyet Tahmini** | 2.500.000,00 ₺ | | | | | | | | |
| **Performans Göstergesi** | **Hedefe Etkisi (%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri** | **1. Yıl** | **2. Yıl** | **3. Yıl** | **4. Yıl** | **5. Yıl** | **İzleme Sıklığı** | **Raporlama Sıklığı** |
| **PG 3.4.1** | **%50** | 0 | 3 | 3 | 3 | 5 | 7 | 6Ay | 1 Yıl |
| **PG 3.4.2** | **%50** | 0 | 3 | 3 | 4 | 4 | 6 | 6Ay | 1 Yıl |
| **Performans Göstergesi** | Açılan bölüm sayısı | | | | | | | | |
| Öğrenci topluluğu sayısındaki artış. | | | | | | | | |
| **Tespitler** | Bölgenin koşulları göz önüne alındığında, hayvancılık, tarım, maden ve enerji alanlarında daha çok gelişme sağlanacağı gözlemlenmiştir. | | | | | | | | |
| Yapılan araştırma çalışmaları hem iç paydaşlarımızın hem de dış paydaşlarımızın ihtiyaçları doğrultusunda proje yönetim ofisi koordinatörlüğü altında yürütülmelidir. | | | | | | | | |
| **İhtiyaçlar** | Araştırma altyapısı güçlendirilmeli | | | | | | | | |
| Etkin proje ekiplerinin oluşturulması | | | | | | | | |
| Öncelikli alanların dikkate alınması | | | | | | | | |

**AMAÇ 4**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **AMAÇ 4** | Zengin çok kültürlü ve bölgeyle bütünleşen, toplumsal ihtiyaçlara cevap verebilen lider bir uluslararası üniversite olmak | | | | | | | | |
| **Hedef 4.1** | Bölgenin zengin kültürel yapısıyla uyumlu aktiviteleri geliştirmek | | | | | | | | |
| **Strateji 4.1.1** | Bölgede yükseköğretim mezunu kişi sayısının artırmak için teşvik edici çalışmalar yapmak | | | | | | | | |
| **Strateji 4.1.2** | Bölgedeki kadın istihdamını arttırmak amacıyla kadınlara yönelik, meslek edindirme ,el sanatları ve hobi kursları açmak | | | | | | | | |
| **Strateji 4.1.3** | Bölgedeki genç nüfusun sanat ve spora yönlendirilmesi amacıyla eğitim programları hazırlamak. | | | | | | | | |
| **Sorumlu Birim** | Rektörlük, Kadın Sorunları Uygulama ve Araştırma Merkezi ile Siirt ve Yöresi El Sanatları Araştırma ve Uygulama Merkezi | | | | | | | | |
| **İş Birliği Yapılacak Birimler** | Tüm Akademik ve İdari Birimler. | | | | | | | | |
| **Maliyet Tahmini** | 2.050.000,00 ₺ | | | | | | | | |
| **Performans Göstergeleri** | Hedefe Etkisi (%)\*\* | Plan Dönemi Başlangıç Değeri | 1. Yıl | 2. Yıl | 3. Yıl | 4. Yıl | 5. Yıl | İzleme Sıklığı | Raporlama Sıklığı |
| **PG 4.1.1\*** | %30 | 0 | 3 | 3 | 3 | 4 | 5 | **6 Ay** | **1 Yıl** |
| **PG 4.1.2\*** | %70 | 0 | 4 | 4 | 4 | 6 | 7 | **6 Ay** | **1 Yıl** |
| **Performans Göstergesi** | Öğrenci ve velilere bilgilendirme yapmak için saha çalışmaları yapmak | | | | | | | | |
| Açılan kurs ve yapılan çalışma sayısı | | | | | | | | |
| **Tespitler** | Bölgedeki kadınların çalışma alanlarının kısıtlı olması | | | | | | | | |
| Bölgede genç nüfusun yoğun olması | | | | | | | | |
| **İhtiyaçlar** | Kadınlara ve gençlere yönelik açılan kurslarda eğitim verecek konusunda uzman personel ve öğretici bulunması | | | | | | | | |
| Uygun fiziki mekan ve atölye ihtiyacı | | | | | | | | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Amaç 4** | Zengin çok kültürlü ve bölgeyle bütünleşen, toplumsal ihtiyaçlara cevap verebilen lider bir uluslararası üniversite olmak | | | | | | | | |
| **Hedef 4.2** | Sanatsal, kültürel ve sosyal faaliyetler arttırılacak. | | | | | | | | |
| **Strateji 4.2.1** | Bölgenin kültürel ve beşeri yapısına uygun ilgi çeken sanatsal faaliyetleri öne çıkarmak. | | | | | | | | |
| **Strateji 4.2.2** | Güzel sanatlar fakültesinin kurulması ile birlikte yeni kurslar açılarak öğrencilerin kazanım ve becerilerini arttırmak. | | | | | | | | |
| **Strateji 4.2.3** | Fuarlar, seminerler, toplantılar düzenlenerek öğrencilerin geleceklerini yönlendirmesinde ve kampus hayatını canlandırmak amacıyla organizasyonlar düzenlemek. | | | | | | | | |
| **Strateji 4.2.4** | Öğrenci topluluklarını kültürel sanatsal faaliyetler yapmaları için teşvik etmek. | | | | | | | | |
| **Strateji 4.2.5** | Üniversitedeki sosyo kültürel alanların sayısını artırarak personel ve öğrenciler için çekim merkezi haline getirmek, personelin kalıcı olmasını sağlamak öğrenciler için tercih edilen bir üniversite haline gelmek. | | | | | | | | |
| **Sorumlu Birim** | Rektörlük, SKS Daire Başkanlığı | | | | | | | | |
| **Maliyet Tahmini** | 2.420.000,00 ₺ | | | | | | | | |
| **Performans Göstergeleri** | **Hedefe Etkisi (%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri** | **1. Yıl** | **2. Yıl** | **3. Yıl** | **4. Yıl** | **5. Yıl** | **İzleme Sıklığı** | **Raporlama Sıklığı** |
| **PG 4.2.1\*** | **%100** | **30** | **45** | **55** | **65** | **75** | **75** | **6 Ay** | **1 Yıl** |
| **Performans Göstergesi** | Yıllık faaliyet sayısı | | | | | | | | |
| **Tespitler** | Fiziksel alt yapıdaki eksikliklerden dolayı öğrencilerin boş zamanlarında yerleşke alanında vakit geçirecek dinlenme alanlarının eksikliği | | | | | | | | |
| Öğrencilerle yapılacak ortak proje ve kurslarda fiziki mekân eksikliği | | | | | | | | |
| **İhtiyaçlar** | Mali kaynakların arttırılması | | | | | | | | |
| Yeni projelerin geliştirilmesi | | | | | | | | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Amaç 4** | Zengin çok kültürlü ve bölgeyle bütünleşen, toplumsal ihtiyaçlara cevap verebilen lider bir uluslararası üniversite olmak | | | | | | | | |
| **Hedef 4.3** | Gelenekselliği dışlamadan geliştirici yönde üretim faaliyetlerini desteklemek | | | | | | | | |
| **Strateji 4.3.1** | Bölgeye adaptasyon sağlayacak ekonomik değeri yüksek yeni ürünlerin üretilmesi için projeler hazırlamak. | | | | | | | | |
| **Strateji 4.3.2** | Bölgede yetiştirilen ürünlerin kalite ve üretimini artırmaya yönelik çalışmalar yapmak. | | | | | | | | |
| **Sorumlu Birim** | Akademik Birimler | | | | | | | | |
| **İş Birliği Yapılacak Birimler** | Rektörlük ve idari birimler | | | | | | | | |
| **Maliyet Tahmini** | 1.480.000,00 ₺ | | | | | | | | |
| **Performans Göstergeleri** | **Hedefe Etkisi (%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri** | **1. Yıl** | **2. Yıl** | **3. Yıl** | **4. Yıl** | **5. Yıl** | **İzleme Sıklığı** | **Raporlama Sıklığı** |
| **PG 4.3.1\*** | **%10** | **0** | **1** | **1** | **1** | **1** | **1** | **6 Ay** | **1 Yıl** |
| **PG 4.3.2\*** | **%90** | **0** | **3** | **3** | **3** | **4** | **4** | **6 Ay** | **1 Yıl** |
| **Performans Göstergesi** | Üreticilere yönelik yapılan proje ve saha çalışmaları | | | | | | | | |
| Yapılan çalışmaların sonucunda yapılan toplantı ve çalışma sayısı | | | | | | | | |
| **Tespitler** | Bölgedeki ürünlerin modern işletmelerde değerlendirilerek ekonomiye kazandırılamaması | | | | | | | | |
| Bölgedeki üretimin geleneksel yöntemlerle yapılması | | | | | | | | |
| **İhtiyaçlar** | Saha çalışmalarında kullanılacak yeterli kaynak ihtiyacı | | | | | | | | |
| Yetişmiş personel ihtiyacı | | | | | | | | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Amaç 4** | Zengin çok kültürlü ve bölgeyle bütünleşen, toplumsal ihtiyaçlara cevap verebilen lider bir uluslararası üniversite olmak | | | | | | | | |
| **Hedef 4.4** | İstihdam artırıcı önlemlerin alınmasında aydınlatıcı olmak | | | | | | | | |
| **Strateji 4.4.1** | Bölgenin genel geçim kaynaklarını tespit etmek | | | | | | | | |
| **Strateji 4.4.2** | Bölgesel yer altı kaynakları ve doğal florasının değerlendirilmesine yönelik ürün geliştirme faaliyetlerini gerçekleştirmek. | | | | | | | | |
| **Strateji 4.4. 3** | Tarihi ve turistik alanların halka açılmasını sağlayacak projeler geliştirmek | | | | | | | | |
| **Strateji 4.4.4** | İnanç turizmine yönelik çalışmalar başlatmak. | | | | | | | | |
| **Sorumlu Birim** | Akademik Birimler | | | | | | | | |
| **İş Birliği Yapılacak Birimler** | Rektörlük ve idari birimler | | | | | | | | |
| **Maliyet Tahmini** | 2.750.000,00 ₺ | | | | | | | | |
| **Performans Göstergeleri** | **Hedefe Etkisi (%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri** | **1. Yıl** | **2. Yıl** | **3. Yıl** | **4. Yıl** | **5. Yıl** | **İzleme Sıklığı** | **Raporlama Sıklığı** |
| **PG 4.4.1\*** | **%50** | **0** | **2** | **2** | **2** | **2** | **2** | **6 Ay** | **1 Yıl** |
| **PG 4.4.2\*** | **%50** | **0** | **3** | **3** | **3** | **3** | **3** | **6 Ay** | **1 Yıl** |
| **Performans Göstergesi** | Bölge ile ilgili yapılan çalışma sayısı | | | | | | | | |
| Tarihi ve turistik yerlerle ilgili yapılan proje sayısı | | | | | | | | |
| **Tespitler** | Bölgenin yeraltı ve yerüstü kaynak bakımından oldukça zengin olması | | | | | | | | |
| Bölgeye katma değer sağlayacak ürünlerle ilgili yeterli çalışma yapılmamış olması | | | | | | | | |
| Bölge inanç turizmi açısından yüksek potansiyele sahip olması | | | | | | | | |
| **İhtiyaçlar** | Tanıtım organizasyonları | | | | | | | | |
| Ek mali kaynaklar | | | | | | | | |
| Flora çeşitlendirilmesinin yapılması için yetişmiş akademik ve idari personel | | | | | | | | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **AMAÇ 4** | Zengin çok kültürlü ve bölgeyle bütünleşen, toplumsal ihtiyaçlara cevap verebilen lider bir uluslararası üniversite olmak | | | | | | | | |
| **Hedef 4.5** | Uluslararasılaşma konseptine uygun paydaşlarla ortak çalışma ve projeler gerçekleştirmek | | | | | | | | |
| **Strateji 4.5.1** | Avrupa Birliği, Türki Cumhuriyetleri ve komşu ülkeler ile ortak projeler üretmek. | | | | | | | | |
| **Strateji 4.5.2** | Uluslararası fuar seminer ve konferanslarda üniversitenin tanıtımını yapmak. | | | | | | | | |
| **Strateji 4.5.3** | Yeni anlaşmalar yapmak suretiyle paydaş sayısını artırmak. | | | | | | | | |
| **Sorumlu Birim** | Akademik Birimler | | | | | | | | |
| **İş Birliği Yapılacak Birimler** | Rektörlük ve idari birimler | | | | | | | | |
| **Maliyet Tahmini** | 2.250.000,00 ₺ | | | | | | | | |
| **Performans Göstergeleri** | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri | 1. Yıl | 2. Yıl | 3. Yıl | 4. Yıl | 5. Yıl | İzleme Sıklığı | Raporlama Sıklığı |
| **PG 4.5.1\*** | **%50** | **30** | **2** | **2** | **2** | **2** | **3** | **6 Ay** | **1 Yıl** |
| **PG 4.5.2\*** | **%50** | **0** | **3** | **3** | **3** | **4** | **4** | **6 Ay** | **1 Yıl** |
| **Performans Göstergesi** | Yapılan çerçeve anlaşmalar sayısı | | | | | | | | |
| Fuar ve etkinliklere katılma sayısı | | | | | | | | |
| **Tespitler** | Bölgenin konumu itibariyle Türki Cumhuriyetlere yakın olması | | | | | | | | |
| Komşu ülkelere hem kültürel hem de mesafe olarak yakın olmasından dolayı fuar seminer ve konferanslara katılmakta zorluk çekilmemesi | | | | | | | | |
| **İhtiyaçlar** | Yetişmiş personel | | | | | | | | |
| Maliyetlerin karşılanması için yeni ek kaynaklar | | | | | | | | |
| Tanıtım ofisi | | | | | | | | |

MALİYETLENDİRME TABLOSU

Belirlenen amaç ve hedefler için tahmini maliyetlendirme tablosu aşağıda amaç ve hedeflerin karşısına çıkarılmıştır.

Tablo 25: Maliyetlendirme Tablosu

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| AMAÇLAR | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | Toplam Maliyet |
| Amaç 1 | 54.900.000,00 | 57.440.000,00 | 61.590.000,00 | 66.570.000,00 | 71.390.000,00 | 311.890.000,00 |
| Hedef 1.1 | 48.000.000,00 | 50.000.000,00 | 53.640.000,00 | 58.000.000,00 | 62.560.000,00 | 272.200.000,00 |
| Hedef 1.2 | 1.500.000,00 | 1.620.000,00 | 1.750.000,00 | 1.900.000,00 | 2.000.000,00 | 8.770.000,00 |
| Hedef 1.3 | 2.000.000,00 | 2.160.000,00 | 2.300.000,00 | 2.500.000,00 | 2.540.000,00 | 11.500.000,00 |
| Hedef 1.4 | 1.500.000,00 | 1.600.000,00 | 1.750.000,00 | 1.900.000,00 | 1.950.000,00 | 8.700.000,00 |
| Hedef 1.5 | 1.700.000,00 | 1.850.000,00 | 1.900.000,00 | 2.000.000,00 | 2.050.000,00 | 9.500.000,00 |
| Hedef 1.6 | 200.000,00 | 210.000,00 | 250.000,00 | 270.000,00 | 290.000,00 | 1.220.000,00 |
| Amaç 2 | 39.300.000,00 | 42.375.000,00 | 45.625.000,00 | 43.000.000,00 | 47.900.000,00 | 218.200.000,00 |
| Hedef 2.1 | 30.800.000,00 | 33.275.000,00 | 35.925.000,00 | 38.700.000,00 | 42.000.000,00 | 180.700.000,00 |
| Hedef 2.2 | 1.000.000,00 | 1.100.000,00 | 1.200.000,00 | 1.300.000,00 | 1.400.000,00 | 6.000.000,00 |
| Hedef 2.3 | 7.500.000,00 | 8.000.000,00 | 8.500.000,00 | 3.000.000,00 | 4.500.000,00 | 31.500.000,00 |
| Amaç 3 | 1.400.000,00 | 1.700.000,00 | 1.900.000,00 | 2.100.000,00 | 2.200.000,00 | 9.300.000,00 |
| Hedef 3.1 | 300.000,00 | 400.000,00 | 450.000,00 | 500.000,00 | 500.000,00 | 2.150.000,00 |
| Hedef 3.2 | 300.000,00 | 400.000,00 | 450.000,00 | 500.000,00 | 500.000,00 | 2.150.000,00 |
| Hedef 3.3 | 400.000,00 | 450.000,00 | 500.000,00 | 550.000,00 | 600.000,00 | 2.500.000,00 |
| Hedef 3.4 | 400.000,00 | 450.000,00 | 500.000,00 | 550.000,00 | 600.000,00 | 2.500.000,00 |
| Amaç 4 | 1.850.000,00 | 1.780.000,00 | 2.250.000,00 | 2.470.000,00 | 2.600.000,00 | 10.950.000,00 |
| Hedef 4.1 | 300.000,00 | 350.000,00 | 400.000,00 | 500.000,00 | 500.000,00 | 2.050.000,00 |
| Hedef 4.2 | 400.000,00 | 450.000,00 | 500.000,00 | 520.000,00 | 550.000,00 | 2.420.000,00 |
| Hedef 4.3 | 250.000,00 | 30.000,00 | 350.000,00 | 400.000,00 | 450.000,00 | 1.480.000,00 |
| Hedef 4.4 | 500.000,00 | 525.000,00 | 550.000,00 | 575.000,00 | 600.000,00 | 2.750.000,00 |
| Hedef 4.5 | 400.000,00 | 425.000,00 | 450.000,00 | 475.000,00 | 500.000,00 | 2.250.000,00 |
| Toplam (yıllık) | 97.450.000,00 | 103.295.000,00 | 111.365.000,00 | 114.140.000,00 | 124.090.000,00 | 550.340.000,00 |