

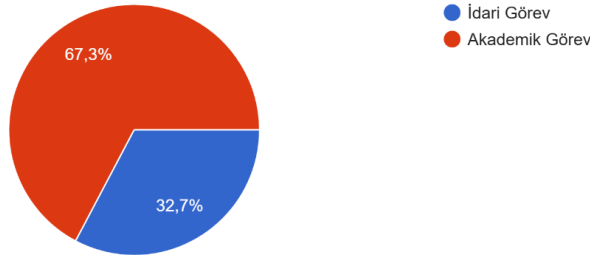
2024-2025 YILI PERSONEL ANKETİ SONUÇ VE DEĞERLENDİRME RAPORU

Bu raporda, üniversitemizin kurumsal kapasitesini ve toplumsal katkı stratejilerini değerlendirmek amacıyla, 330 personelin katılımıyla elde edilen veriler değerlendirilmiştir. Ortaya çıkan tablo, personelimizin yüksek motivasyonunu ve kurumumuzun topluma dokunan vizyonunu güçlü bir şekilde teyit etmektedir.

Ankete katılan personelin büyük bir çoğunluğunu %67,3 ile akademik personel, %32,7'sini ise idari personel oluşturmaktadır. Bu dağılım, faaliyetlerin hem uygulama hem de lojistik ayağının değerlendirilebilmesi için zengin bir zemin sunmaktadır.

Kurumunuzdaki göreviniz nedir?

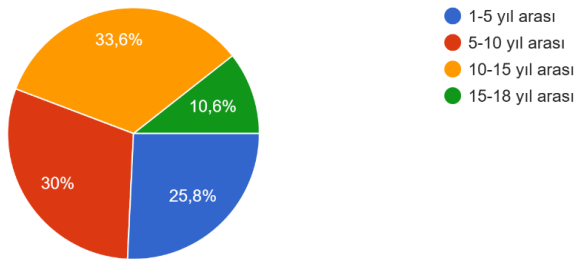
330 yanıt



Katılımcıların %78,2'si erkek, %21,8'i kadındır. Kurumda çalışma süreleri incelendiğinde 10-15 yıl arası deneyime sahip personel %33,6 ile en büyük grubu oluştururken, 5-10 yıl (%30) ve 1-5 yıl (%25,8) grupları onu izlemektedir. Kurum kültürünü tanıyan deneyimli personelin katılımı, elde edilen sonuçların güvenilirliğini artırmaktadır.

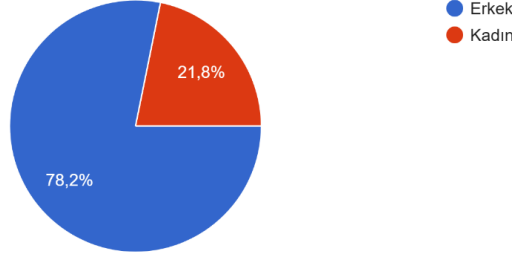
Kurumda kaç yıldır görev yapmaktasınız

330 yanıt



Cinsiyetiniz Nedir ?

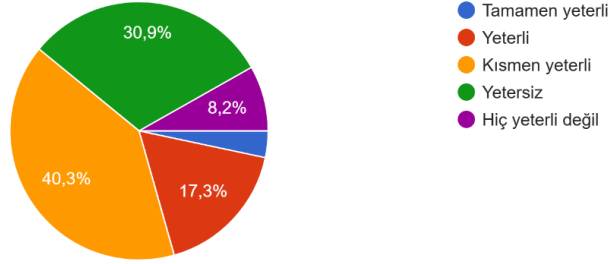
330 yanıt



Personelin kurumsal sosyal sorumluluk hedefleri hakkında genel farkındalığı olumlu yöndedir. Katılımcıların %41,2'si orta düzeyde, %31,8'i ise iyi derecede bilgi sahibi olduğunu belirtmiştir. Üniversite projelerinin topluma gerçekten fayda sağladığına dair inanç son derece güçlüdür; personelin %43'ü kısmen de olsa fayda sağlandığını düşünürken, %20,3'ü kesinlikle inandığını vurgulamıştır.

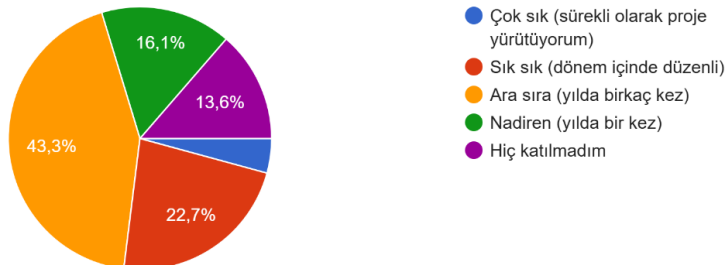
Toplumsal katkı faaliyetlerine ilişkin olanaklar ve kaynaklar (bütçe, zaman, lojistik destek vb.) yeterlidir.

330 yanıt



Üniversitemizin veya bağlı biriminizin yürüttüğü toplumsal katkı faaliyetlerine şahsi katılımınız ne sıklıkla oluyor?

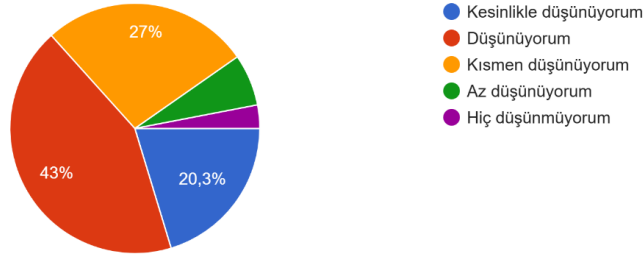
330 yanıt



Faaliyetlerin Siirt ilinin ihtiyaçlarına (eğitim, sağlık, tarım vb.) odaklanması konusunda da benzer şekilde pozitif (%47 kısmen katılım, %28,2 tam katılım) bir algı mevcuttur. En çok katılım sağlanan alanlar eğitim faaliyetleri (%34,8) ve sosyal sorumluluk projeleridir (%31,5).

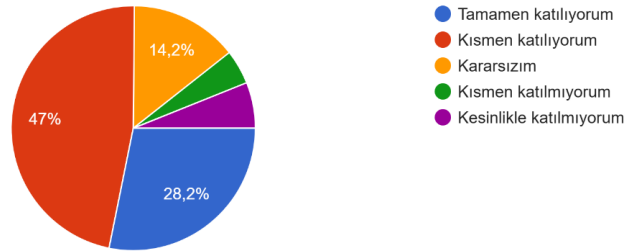
Biriminizde veya üniversite genelinde gerçekleştirilen toplumsal katkı faaliyetlerinin topluma gerçekten fayda sağladığına düşünüyor musunuz?

330 yanıt



Üniversitemizin toplumsal katkı faaliyetleri, Siirt ilinin ihtiyaç duyduğu önemli konulara (eğitim, sağlık, kültür vb.) odaklanıyor. Bu ifadeye katılıyor musunuz?

330 yanıt

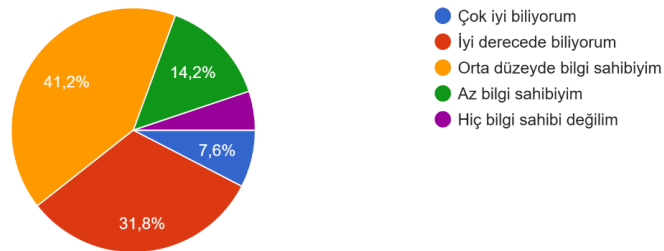


Kurum personelini topluma dokunan projelerde yer almaya iten en güçlü motivasyon %72,1 ile "Topluma hizmet ideali"dir. Bu oran, personelimizin özverisini ve vicdani bağlılığını kanıtlamaktadır. Bunu sırasıyla "Kişisel gelişim" (%50,9) ve "Akademik ilgi" (%48,5) izlemektedir.

%38,2 oranında (126 kişi) personelin hiçbir projede yer almaması, katılımın tabana yayılması açısından önemli bir potansiyel gelişim alanına işaret etmektedir. Bu kitle, doğru teşviklerle hızla aktifleşebilecek bir insan kaynağı rezervidir.

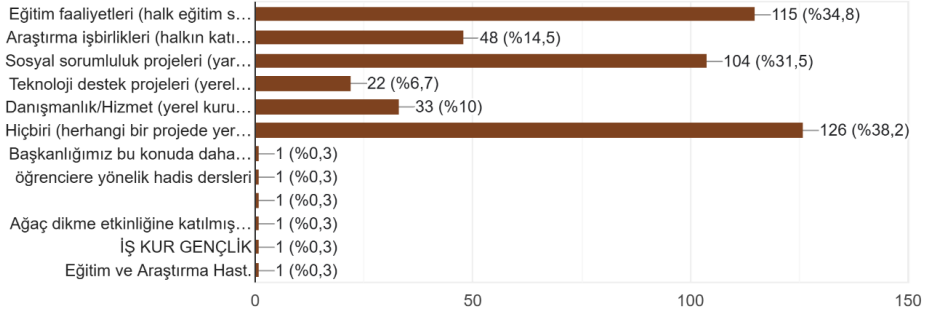
Görev yaptığınız birimde/üniversitede yürütülen sosyal sorumluluk etkinliklerinin kapsam ve hedefleri hakkında ne derece bilgi sahibisiniz?

330 yanıt



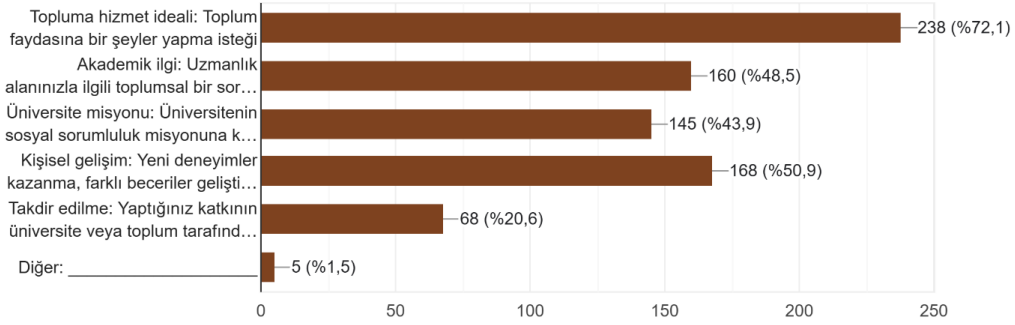
Son 1 yıl içinde hangi tür toplumsal katkı faaliyetlerine dahil oldunuz? (İlgili olanların hepsini seçiniz)

330 yanıt



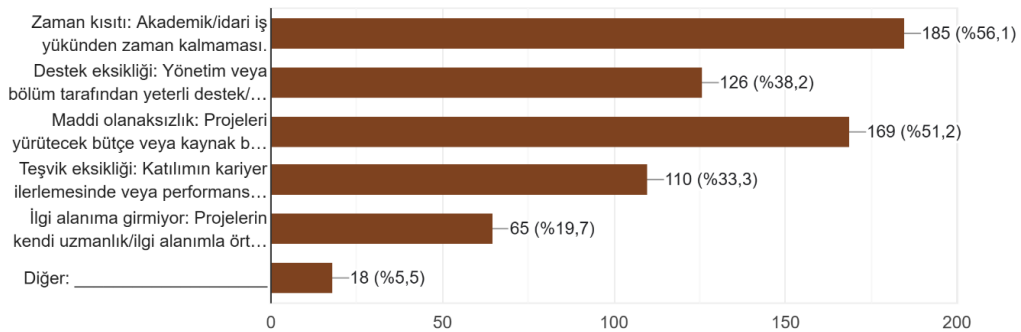
Sizi toplumsal katkı faaliyetlerine katılmaya motive eden başlıca etkenler nelerdir? (Birden fazla seçim yapabilirsiniz)

330 yanıt



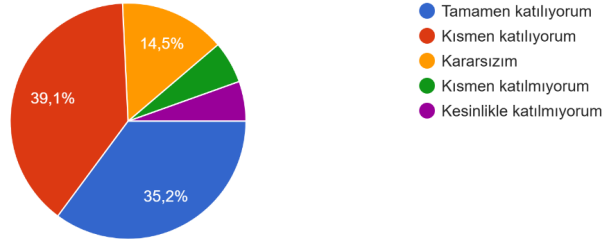
Toplumsal katkı faaliyetlerine katılımınızı kısıtlayan başlıca engeller nelerdir? (Birden fazla seçim yapabilirsiniz)

330 yanıt



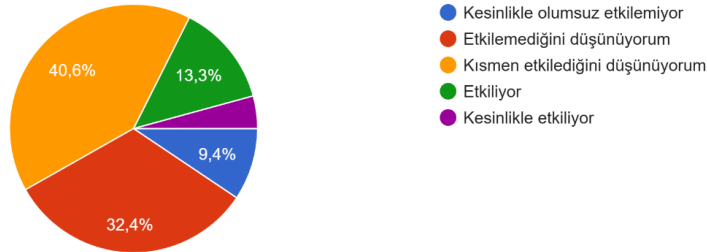
Üniversite yönetimi, akademik/idari personelin toplumsal katkı faaliyetlerine katılımını teşvik ediyor ve destek oluyor. Bu ifadeye katılım düzeyinizi belirtiniz.

330 yanıt



Toplumsal katkı faaliyetlerine katılımınız, asli iş yükünüzü (ders, idari görevler vb.) olumsuz etkiliyor mu?

330 yanıt



Toplumsal katkı faaliyetlerine ilişkin genel memnuniyet orta seviyededir (1-5 ölçeğinde en yoğun yığılma %44,2 ile 3 puan, ardından %27,3 ile 4 puan yönündedir). Personelimizin süreçlere daha aktif katılımını sağlamak için belirtilen engeller, stratejik birer iyileştirme fırsatıdır.

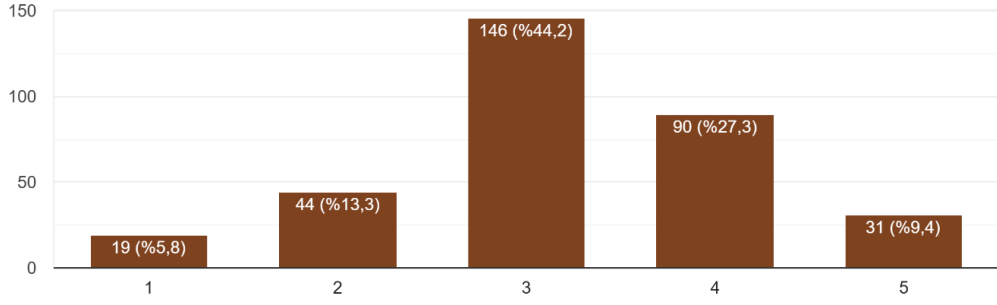
Bütçe ve kaynak yetersizliği %51,2 (169 kişi) ile ikinci en büyük engeldir. Faaliyetler için ayrılan kurumsal fonların veya dış destek (hibe, sponsor) bulma mekanizmalarının güçlendirilmesi çok önemlidir.

%33,3 oranında personel, bu tür projelere katılımın akademik yükselme veya performans değerlendirmesinde yeterince dikkate alınmadığını ifade etmiştir. Akademik ve idari personelin terfi, atama veya performans süreçlerinde toplumsal katkı metriklerinin daha görünür hale getirilmesi gerekmektedir. Bu adım kurumsal aidiyeti arttıracaktır.

Personelin %50,3'ü Ar-Ge ile toplumsal katkı faaliyetleri arasındaki etkileşimi "orta/kısmen" seviyesinde bulmaktadır. Akademik bilginin salt yayında kalmayıp sahaya (özellikle tarım, sanayi, şehircilik gibi alanlara) aktarılması için disiplinlerarası laboratuvar ve merkezlerin aktif kullanıma sunulması stratejik bir hamle olacaktır.

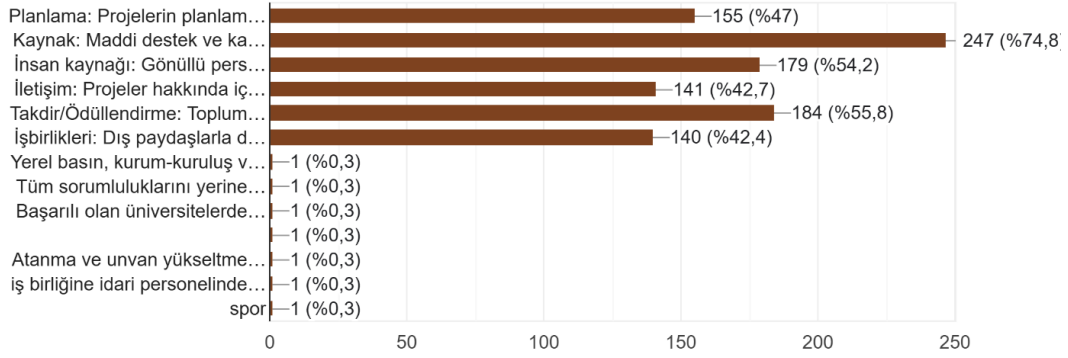
Toplumsal katkı faaliyetlerine ilişkin genel memnuniyetinizi 1–5 puan aralığında değerlendiriniz

330 yanıt



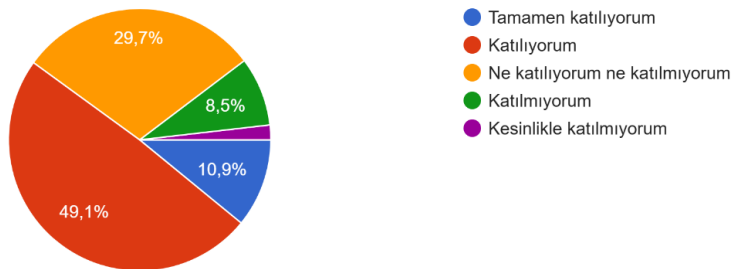
Üniversitemizin toplumsal katkı faaliyetlerine ilişkin süreçlerinde hangi alanlarda iyileştirme yapılmasını önerirsiniz? (Birden fazla seçenek işaretleyebilirsiniz)

330 yanıt



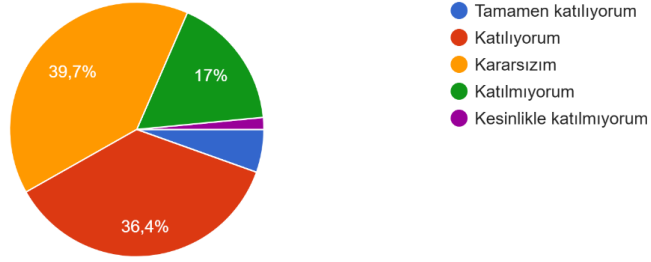
Üniversitemiz, yerel paydaşlarla (kamu kurumları, STK'lar, diğer eğitim kurumları vb.) ortak toplumsal katkı projeleri ve etkinlikleri yürütmektedir. Bu konuda ne ölçüde katılıyorsunuz?

330 yanıt



Eğitim-öğretim faaliyetleri ile toplumsal katkı faaliyetleri arasındaki etkileşim yeterli düzeydedir. Bu ifadeye ne ölçüde katılıyorsunuz?

330 yanıt



Üniversitemizde Ar-Ge faaliyetleri ile toplumsal katkı faaliyetleri arasındaki etkileşimi yeterli buluyormusunuz?

330 yanıt

